



## СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ю.В. Васильева-Проценко

ассистент кафедры гуманитарных и социально-экономических наук ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА»

*Трудовые ресурсы,  
воспроизводство,  
формирование,  
распределение  
и использование  
трудоустройства,  
Ярославская область*

*Manpower, reproduction,  
formation, distribution  
and use of a manpower,  
Yaroslavl region*

Современные социально-экономические преобразования, происходящие в России в целом и в Ярославской области, в частности, затрагивают все сферы экономики, в том числе и сферу формирования трудовых ресурсов. Их воспроизводство выступает важной составляющей жизнедеятельности населения, представляет собой процесс непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик совокупной рабочей силы общества на всех стадиях воспроизводственного процесса: формирования, распределения, обмена и использования. Поэтому выявление социальных проблем в сфере воспроизводства трудовых ресурсов на каждой его стадии является важнейшей задачей исследования сложившейся ситуации и поиска возможных путей их решения.

К социальным аспектам проблем воспроизводства трудовых ресурсов можно отнести, в частности, региональные особенности демографических и миграционных процессов, формирования профессионально – квалификационной структуры кадров, сложившегося на рынке труда их дисбаланса и состояния кадровой обеспеченности предприятий, её ухудшения, особенно в аграрной сфере экономики России.

На стадии формирования закладываются все основные количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Их численность и половозрастной состав определяются демографическим развитием региона, а профессионально – квалификационная структура определяется особенностями его системы начального, среднего и высшего профессионального образования [1].

За период с 2006 по 2012 год демографическая ситуация в Ярославской области характеризовалась продолжающимся снижением численности населения (за счет высокого показателя смертности). При этом сельское население сокращалось быстрее городского: анализ динамики численности сельского населения за указанный период показывает, что при снижении коэффициента смертности на 45,2% рост числа родившихся составил лишь 18,9% (для городского населения коэффициент смертности снизился за тот же период на 57,5%, а показатель рождаемости возрос на 22,6 %) (табл.1). Это

Таблица 1 – Численность населения Ярославской области в 2006–2012 гг.

Годы	Всего, человек			На 1000 человек населения		
	родившихся	умерших	естественная убыль	родившихся	умерших	естественная убыль
Все население						
2006	12452	24182	-11730	9.5	18.5	-9.0
2007	13085	23016	-9931	10.1	17.8	-7.7
2008	13642	22796	-9154	10.6	17.7	-7.1
2009	14315	21665	-7350	11.2	16.9	-5.7
2010	14345	21907	-7562	11.2	17.2	-6.0
2011	14144	20096	-5952	11.1	15.8	-4.7
2012	15181	20187	-5006	11.9	15.9	-4.0
Городское население						
2006	9993	18499	-8506	9.4	17.4	-8.0
2007	10509	17698	-7189	9.9	16.7	-6.8
2008	11014	17622	-6608	10.4	16.7	-6.3
2009	11576	16906	-5330	11.0	16.1	-5.1
2010	11616	17187	-5571	11.1	16.4	-5.3
2011	11376	15805	-4429	10.9	15.1	-4.2
2012	12257	15858	-3601	11.8	15.2	-3.4
Сельское население						
2006	2459	5683	-3224	10.2	23.7	-13.5
2007	2576	5318	-2742	10.9	22.5	-11.6
2008	2628	5174	-2546	11.3	22.2	-10.9
2009	2739	4759	-2020	11.9	20.6	-8.7
2010	2729	4720	-1991	12.0	20.7	-8.7
2011	2768	4291	-1523	12.2	18.9	-6.7
2012	2924	4329	-1405	12.7	18.8	-6.1

объясняется рядом причин: продолжающимся оттоком из села лиц детородного возраста, низким уровнем социальной обеспеченности, ухудшающейся ситуацией с наличием учреждений здравоохранения, образования и учреждений социальной инфраструктуры в целом.

Согласно данным Ярославльстата, численность экономически активного населения (занятых и безработных) снизилась с 2005 по 2012 год на 5% (табл.2).

При анализе гендерного состава можно выявить устойчивую тенденцию диспропорции полов, с преобладанием количества работающих женщин (в 2012 году на 11 тыс. человек). Основной причиной смертности трудоспособных мужчин по-прежнему являются сердечно-сосудистые заболевания, несчастные случаи, травмы и отравления, что обусловлено проблемами алкоголизма, более тяжелыми условиями труда, трудностями адаптации к новым экономическим условиям.

Таблица 2 – Численность экономически активного населения Ярославской области в 2005–2012 гг., тыс. человек (на начало года)

Показатели	Годы					
	2005	2008	2009	2010	2011	2012
Численность экономически активного населения - всего	709.4	729.7	719.3	700.6	705.7	672.8
мужчины	347.8	367.1	356.5	345.6	349.1	330.9
женщины	361.6	362.6	362.8	355.0	356.6	341.9

Продолжительность жизни мужчин в России, по последним статданным, составляет всего 64 года, что на 12 лет меньше продолжительности жизни женщин.

Демографическая ситуация в Ярославской области остается, таким образом, неблагоприятной и характеризуется высоким показателем смертности, низким коэффициентом рождаемости, увеличивающейся гендерной диспропорцией. Несмотря на некоторый рост в последние годы числа рождающихся, их недостаточно для простого воспроизводства населения.

Другим немаловажным фактором, оказывающим влияние на формирование трудовых ресурсов Ярославской области, является организация и функционирование системы подготовки кадров, представленной учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования. За период 2005–2012 гг. отмечается общая тенденция к сокращению количества учреждений и выпускников всех уровней профессионального образования (табл. 3).

Самым значительным явилось сокращение числа выпускников учреждений начального профессионального образования – на 27,4 % и среднего профессионального образования – на 29,5%. Однако основная проблема кроется не в снижении общего числа выпускников, что связано, в первую очередь, с общим снижением численности населения, а во всё возрастающих диспропорциях рынка труда, проявляющихся в несоответствии структуры подготовки кадров реальным потребностям региональной экономики. В области наблюдается нехватка трудовых ресур-

сов рабочих специальностей, однако ежегодно на рынок труда выпускаются десятки специалистов юридического и экономического профиля, потребность в которых уже давно удовлетворена.

По данным Департамента государственной службы занятости, в 4-м квартале 2013 года имелось 60789 вакансий по заявкам 2434 работодателей. Из них 50276 вакансий (82,7%) для замещения рабочих профессий. Всего заявлено с начала года 71377 вакансий (с учетом вакансий на начало отчетного года) (табл. 4).

Как видно из данных таблицы 4, основная потребность в трудовых ресурсах региона (в разрезе видов экономической деятельности) наблюдается в сфере строительства (21,5%), что связано с ростом этой сферы экономики за последние 5–7 лет в результате активной инвестиционной деятельности частных строительных компаний. Сохраняется значительная потребность в рабочих руках в сфере промышленного производства (19,3%). Достаточно высока потребность в специалистах в области здравоохранения и торговли (10,6 % и 7,5%, соответственно).

Процесс формирования трудовых ресурсов регулируется государством в рамках проводимой им демографической и образовательной политики. Для этого разрабатывается и проводится комплекс мер, направленных на регулирование процессов рождаемости, смертности, миграционных процессов, приема и выпуска специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования всех уровней подготовки. В «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на пе-

Таблица 3 – Система профессионального образования Ярославской области (на начало учебного года)

Годы	Число учебных заведений		Численность студентов, человек	в том числе по формам обучения			Число студентов на 10000 человек населения
	самостоятельных	филиалов		очная	очно-заочная	заочная	
Средние специальные учебные заведения							
2005	27	7	27173	20621	423	6129	207
2012	30	3	18605	13821	245	4539	146
Государственные высшие учебные заведения							
2005*	7	12	43503	25246	2336	15909	331
2012	7	12	36699	19888	1244	15567	289
Негосударственные высшие учебные заведения							
2005	2	12	12567	3091	292	9184	96
2012	2	12	10131	996	119	9016	81

\* С2005/2006 учебного года учитываются все филиалы независимо от формы обучения.

Таблица 4 – Потребность в трудовых ресурсах отраслей экономики Ярославской области на 4 квартал 2013 года\*

Виды экономической деятельности	Количество вакансий	В % от общего числа вакансий
сельское и лесное хозяйство	3766	5,2
промышленность	13804	19,3
производство и распределение электроэнергии	900	1,2
строительство	15382	21,5
торговля	5388	7,5
транспорт и связь	3279	4,5
финансовая деятельность	308	0,4
государственное управление	1277	1,7
образование	7632	7,1
здравоохранение	5071	10,6
другие	14570	20,4

\*По данным Департамента государственной службы занятости Ярославской области.

риод до 2020 года» отражены приоритетные направления государственной политики в сфере демографии и образования. Управление процессом формирования трудовых ресурсов в Ярославской области осуществляется Департаментом образования и Департаментом труда и социального развития области в соответствии с долгосрочной целевой программой «Концепция демографического развития Ярославской области на период до 2015 года» и другими нормативными федеральными и региональными документами [2].

Следующим этапом воспроизводства трудовых ресурсов является их распределение по предприятиям и организациям региона, по видам экономической деятельности, а также перемещение внутри них или между ними.

Доля занятых в Ярославской области по видам экономической деятельности за период 2010-2012 гг. представлена в таблице 5. Самая высокая доля занятых сохраняется в обрабатывающих производствах – 23,7% на конец 2012 года, что объясняется особенностями отраслевой структуры экономики региона. Также наблюдается постепенный рост занятых в сфере оптовой и розничной торговли – 17,5%, строительстве – 6,4%. Подобное увеличение занятости в сфере услуг характерно для рыночной экономики. В сельском хозяйстве происходит постепенное снижение доли занятых, что соответствует общемировой тенденции, обусловленной новой технико-технологической базой его отраслей.

Управление трудовыми ресурсами в стадии распределения (перераспределения) подразумевает управление занятостью, первичным рас-

пределением рабочей силы по предприятиям и отраслям экономики, её перераспределением (трудоустройством, миграцией, перемещением в пределах предприятий, внутри отрасли и/или между отраслями экономики) [1]. В рыночной экономике управление трудовыми ресурсами осуществляется посредством рынка труда, который представляет собой общественно-экономическую форму, выражаемую движением рабочей силы и формированием цен на нее в результате взаимодействия спроса и предложения [3]. Одним из показателей, характеризующих рынок труда, является уровень занятости населения. Уровень занятости населения в определенных группах – это отношение численности занятого населения к общей численности населения соответствующей группы.

За исследуемый период уровень регистрируемой безработицы (табл.6) достиг пика в 2009 году и составил 8% (29,5 тыс. чел.), но к 2012 году он снизился до 3,4% (11,7 тыс.чел.). Как следует из доклада Управления стратегического планирования Правительства Ярославской области, самый высокий процент безработицы был зарегистрирован в 2012 году в сельских муниципальных районах: в Брейтовском (5,0%), Гаврилов-Ямском (4,3%), Борисоглебском (4,2%) и Даниловском (4,2%), а самый низкий – в Ярославле – 0,8%, что показано на диаграмме (рис. 1).

Если принять во внимание то, что уровень регистрируемой безработицы значительно ниже ее реальных показателей, включающих её скрытую форму, то следует характеризовать ситуацию в сфере занятости региона как неблагоприятную

Таблица 5 – Доля занятых в Ярославской области по видам экономической деятельности в 2010-2012 гг.\*

Виды экономической деятельности	Годы					
	2010		2011		2012	
	тыс, человек	в % к итогу	тыс, человек	в % к итогу	тыс, человек	в % к итогу
Всего в экономике	643,9	100,0	638,0	100,0	639,9	100,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	53,6	8,3	53,3	8,4	50,9	8,0
Рыболовство, рыбоводство	0,1	0,0	0,3	0,0	0,2	0,0
Добыча полезных ископаемых	1,1	0,2	0,9	0,2	1,0	0,2
Обрабатывающие производства	151,2	23,5	151,8	23,8	151,9	23,7
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19,9	3,1	19,9	3,1	20,0	3,1
Строительство	40,0	6,2	39,4	6,2	40,8	6,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий	112,0	17,4	111,2	17,4	112,3	17,5
Гостиницы и рестораны	10,1	1,6	10,1	1,6	10,3	1,6
Транспорт и связь	44,8	6,9	44,9	7,0	44,2	6,9
Финансовая деятельность	8,2	1,3	8,2	1,3	8,4	1,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	45,2	7,0	42,3	6,6	46,0	7,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	36,0	5,6	34,8	5,5	33,6	5,3
Образование	54,5	8,5	54,2	8,5	53,8	8,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	45,3	7,0	44,9	7,0	44,8	7,0
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	21,9	3,4	21,8	3,4	21,7	3,4

\*По данным Департамента государственной службы занятости Ярославской области [4],

(при этом надо иметь в виду, что значительная часть ищущих работу не обращается с целью трудоустройства в государственную службу занятости).

По различным оценкам, данные регистрируемой и скрытой безработицы могут колебаться весьма значительно. Сравнивая показатели безработицы городского и сельского населения, можно констатировать, что даже крайне малочисленные трудовые ресурсы в сельских районах имеют меньшие возможности реализовать свой трудовой потенциал в общественном производстве, вынуждены обеспечивать свою жизнедеятельность самозанятостью.

На стадии использования трудовых ресурсов осуществляется трудовая деятельность, в процессе которой непосредственно реализуется рабочая сила как совокупность интеллектуальных и физических способностей к труду, обеспечение

занятости трудоспособного населения. Социальным гарантом, обеспечивающим и регулирующим отношения на рынке труда между работодателями и наемными работниками, выступает государство. На уровне предприятий управление трудовым процессом заключается в организации труда, его нормировании и обеспечении безопасности производственного процесса. Немаловажную роль играет автоматизация производства, улучшение условий труда, его оплаты в соответствии с результатами, развитие социальной инфраструктуры и другие факторы повышения социально-экономической эффективности воспроизводства трудовых ресурсов регионов и страны в целом.

#### **Выводы**

1. В настоящее время на всех стадиях воспроизводства трудовых ресурсов актуализируют-

Таблица 6 – Численность и доля безработных в экономике Ярославской области в 2005-2012 гг.\*

Показатели	Годы					
	2005	2008	2009	2010	2011	2012
Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел. – всего	12,0	12,6	29,5	19,2	14,7	11,7
мужчины	4,2	5,8	15,1	9,1	6,8	5,5
женщины	7,8	6,8	14,4	10,1	7,9	6,2
Удельный вес безработных в численности экономически активного населения, %						
Занятые– всего	96,0	94,0	92,0	92,4	94,8	96,6
мужчины	95,4	93,2	90,2	91,0	93,8	95,8
женщины	96,7	94,8	93,8	93,8	95,8	97,5
Безработные – всего	4,0	6,0	8,0	7,6	5,2	3,4
мужчины	4,6	6,0	9,8	9,0	6,2	4,2
женщины	3,3	5,2	6,2	6,2	4,2	2,5

\*По данным Департамента государственной службы занятости Ярославской области [4].

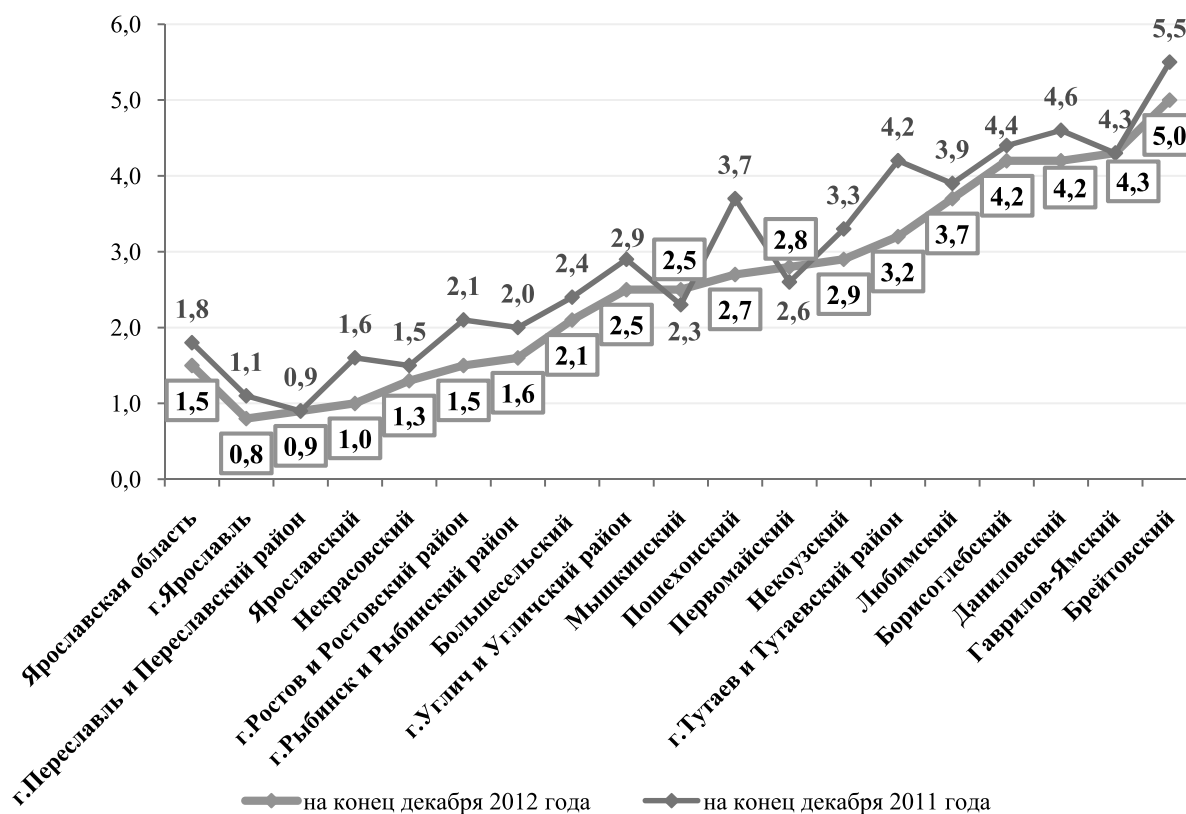


Рисунок 1 – Уровень регистрируемой безработицы по муниципальным образованиям Ярославской области

ся проблемы, требующие комплексного решения в социальном аспекте.

2. Стадия формирования трудовых ресурсов характеризуется высоким показателем смертнос-

ти среди лиц трудоспособного возраста и низким показателем рождаемости, недостаточным для расширенного воспроизводства.

3. Наблюдается дисбаланс между професси-

онально-квалификационной подготовкой трудовых ресурсов и реальными потребностями экономики Ярославской области, и, как следствие, возрастает дисбаланс на региональном рынке труда.

4. В дальнейшем, в связи с тенденцией к снижению численности трудоспособного населения и возрастающей долей лиц пенсионного возраста, можно прогнозировать увеличение

экономической нагрузки на трудоспособное население.

5. Необходимо корректировать и совершенствовать подготовку кадров в образовательных учреждениях профессионального образования всех уровней для более эффективного использования трудовых ресурсов и их сбалансированности в соответствии с потребностями рынка труда Ярославской области.

### Литература

1. Чекмарёва, Е.А. Проблемы воспроизводства трудовых ресурсов на региональном уровне (на примере Вологодской области) [Текст] / Е.А. Чекмарёва // Проблемы развития территории. – 2009. – № 2 (48). – С. 56-67.

2. Концепция демографического развития Ярославской области на период до 2015 года: утв. постановлением Правительства Ярославской области от 21 декабря 2006 г. N 335 [Электронный ресурс] / Сайт Портал органов государственной власти Ярославской области. – Режим доступа: <http://www.adm.yar.ru>.

3. Кривонос, Ю.Е. Экономическая теория. Учебное пособие для студентов высших учебных заведений [Текст] / Ю.Е. Кривонос // Таганрог: Изд-во Таганрогского гос. пед. ин-та, 2011. – 287 с.

4. Показатели государственной статистической отчётности [Электронный ресурс] / Сайт Департамента государственной службы занятости Ярославской области. – Режим доступа: <http://yar.regiontrud.ru/home/info/stat.aspx>.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Г.Е. Ананьин

РЕАЛИЗАЦИЯ  
СИСТЕМНОГО ПОДХОДА  
В ВОСПИТАНИИ  
МОЛОДЕЖИ

Ярославль  
2012

В издательстве ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА» в 2012 г. вышла монография «Реализация системного подхода в воспитании молодежи» / Г.Е. Ананьин.

В монографии рассмотрены вопросы истории и современного состояния системного подхода как методологического инструмента познания и оптимизации воспитания молодежи.

Монография предназначена для преподавателей высших учебных заведений, аспирантов, магистрантов, студентов педагогических вузов.

УДК 37.02; ББК 74.00; ISBN 978-5-98914-117-3; 136 с. (МЯГКИЙ ПЕРЕПЛЕТ)

**ПО ВОПРОСАМ ПРИОБРЕТЕНИЯ ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ:**

**150042, г. Ярославль, Тутаевское шоссе, 58. ФГБОУ ВПО «Ярославская ГСХА»**

**E-mail: [vlv@yarcx.ru](mailto:vlv@yarcx.ru)**